

ダイバーシティ&インクルージョンの推進に向けて、取り組み方針を策定。

アクサス株式会社

2021年12月20日

アクサス株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役:駒木 俊祥、以下アクサス)は、ダイバーシティ&インクルージョンの推進を経営の最重要課題と捉え、具体的な取り組み方針を策定いたしました。「日本でもっともエンジニアがわくわくする会社」になるために、従業員一人ひとりの個性や属性の違いを尊重し、常に新たな価値の創造に挑戦する組織風土の醸成を目指します。



【取り組み方針】

従業員一人ひとりの個性を尊重し、属性を超えたあらゆる多様性を活かしながら個の能力を発揮できる環境を醸成し、新しい価値観を創造する組織を目指します。「ワーク・ライフ・バランス」、「健康経営」、「多様な人財の尊重」、「多様な発想・価値観の活用」の4つの軸で、全社一丸となってダイバーシティ&インクルージョンを推進します。



ワーク・ライフ・バランス

健康経営

多様な人財の尊重

多様な発想・
価値観の活用

●ワーク・ライフ・バランス

社員が安心・安全に働くことができ、アクサスに在籍していることに誇りを持てる組織でありたい。そのために、「仕事と育児」や「仕事と介護」等の両立を支援し、多様なライフスタイルを尊重します。

①長時間労働対策

労働実態を「見える化」するとともに、マネジメント層の意識改革を行い、不要な業務を洗い出すことで業務の効率化を図ります。また、新しい勤務制度及び評価制度の導入により、柔軟な働き方を推奨します。

②育児、介護、私傷病療養等の支援

育児、介護、私傷病療養等の際の休暇支援・柔軟な勤務体系を整え、復帰支援施策を実施します。

③職場での協力体制強化

情報共有ツールの活用により、部門内・部門間における継続的なコミュニケーションを促進します。

●健康経営

社員とその家族の心身の健康を保持・増進する体制・制度の構築を進め、健康診断・保健指導等を通じて社員が健康で働ける職場を目指します。

①健康管理推進

社員の健康を保持・増進するため、健康診断受診率 100%を目指します。

②メンタルヘルスケア推進

メンタルヘルス教育・復職時のプログラムを実施します。

●多様な人財の尊重

国籍・性別・年齢・心身の障がいの有無による無意識の思い込みや偏見を排し、それぞれが強みを発揮できるようにすることで、常にお客さまのニーズに応じられる組織を目指していきます。

①女性活躍推進

「第四回 WOMAN's VALUE AWARD」にて最優秀賞を受賞したアクサスは、仕事と家庭の両立ができる環境を整えるとともに、女性の視点を事業に活かし、多様化する市場ニーズへの対応力を強化します。



②外国人の雇用促進

外国人と日本人の知識や視点を融合し、イノベーションの創出を目指します。

③障がい者の雇用促進

事業として障害を持つ人が得意とする業務を切り出し、運営できる体制を作ります。

④シニア世代の活躍推進

社会経験豊富で高いスキルを有するシニア世代をお迎えし、若手社員の育成につなげます。

●多様な発想・価値観の活用

ビジネスの環境変化に柔軟に対応し、多様な発想・価値観を活かして組織の持続的成長につなげます。

①意見の多様性

企業の競争力を維持するため、一人ひとりの意見や見解を尊重し合える雰囲気・環境を整え、組織全体の底上げを図ります。

②経験・職能の多様性

多様な経験・職能を持つ人材が集まる環境とそれを活かせる雰囲気を醸成します。

③ライフスタイル・価値観の多様性

モノを選ぶ基準や幸福を感じる基準は日々変化しているため、多様な働き方を尊重し、それらを選択できる仕組みを整えます。

【会社概要】



■会社名:アクサス株式会社

■本社所在地:〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル14階

■代表取締役:駒木 俊祥

■事業内容:エンジニアリングサービス事業・アウトソーシング事業・システム受託開発事業

■URL: <https://www.axas-japan.co.jp/>

■TEL:03-5908-8016

企業理念である「すごい！を追求する」は、お客さまや仲間からの「ありがとう」を超えて、「すごい！」と言っていただけるレベルのサービスを追求するという、私たちの決意の表れです。仕事に一人ひとりのキモチを込めて、質の高いサービスを提供し、お客さまと仲間の感動や驚きなどの「コト」を生み出し続けます。